

Vielfalt fördern mit Allyship

Wie schafft man eine vielfältige, inklusive und erfolgreiche Unternehmenskultur?
Allyship kann die Lösung sein!

Wer und was sind Allies?

Allies sind Verbündete, die ihre Privilegien nutzen, um Angehörige von weniger privilegierten Personengruppen zu unterstützen. Sie sehen hin, hören zu und werden aktiv. Allies erkennen Diskriminierungen und treten für Diversity, Equity und Inclusion ein. Sie regen ihre Kolleg_innen im Arbeitsalltag dazu an, ihre Einstellungen zu hinterfragen und laden zum Bessermachen ein. Damit leisten sie einen unschätzbaren Beitrag für eine inklusive Unternehmenskultur.

Was nutzt Allyship Ihrem Unternehmen?

Diskriminierungen im Alltag, die unterrepräsentierte Personengruppen oft erleben, führen zu Isolation, Stress und Leistungsabfall. Formale Maßnahmen des Diversity Managements können Mikroaggressionen nur schwer etwas entgegensetzen. Allies hingegen können hier die Game Changer sein. Mit Allies sorgen Sie dafür, dass Vielfalt und Einbeziehung in der Breite der Organisation gelebt werden – mit einem Plus an Arbeitgeberattraktivität, Innovation und Kreativität.

Warum ist bei Allyship Beratung und Training notwendig?

Ally zu sein ist eine Herausforderung. Nicht selten rutschen Allies in eine dominante oder übergriffige Rolle und schüren damit ungewollt Alltagsrassismus. Hinzu kommen individuelle Ängste und strukturelle Barrieren. Unser Qualifizierungsprogramm hilft Allies dabei, ihre Rolle zu finden, ihr diskriminierungskritisches Wissen auszubauen und Gestaltungsmöglichkeiten kennenzulernen. Wir unterstützen ebenso bei der Identifikation sowie in der professionellen Begleitung von Allies.



Mit unserem Qualifizierungsprogramm unterstützen wir Sie bei der Einführung und Gestaltung von Allyship in ihrem Unternehmen!



Qualifizierungsprogramm für Allies

Eckdaten:

- Inhouse für Ihre (zukünftigen) Allies
- virtuell oder in Präsenz
- für 10-16 Allies pro Durchgang
- ca. 20 Stunden

Zielgruppe:

Das Qualifizierungsprogramm richtet sich an alle Personen, die sich selbst als Allies verstehen und künftig als Allies handeln möchten. Es sind keine Vorkenntnisse notwendig.



Gewinnung von Allies im Unternehmen

In einem Beratungs-Workshop entwickeln wir Optionen, um Allies in Ihrem Unternehmen zu finden, anzusprechen und zum Mitmachen zu aktivieren. Gerne begleiten wir Sie in der anschließenden Umsetzung.

Begleitung der Allies in ihrer Aufgabe

- Wir bieten vertiefende Workshops, falls Allies für eine spezifische Gruppe eintreten wollen (vor allem Frauen, LGBTQ*, BiPoC)
- Wir schaffen einen Club der Verbündeten, also ein unternehmensübergreifendes Ally-Netzwerk, wo sich Allies austauschen können
- Wir etablieren ein unternehmensinternes Ally-Netzwerk zur gegenseitigen Stärkung und Unterstützung.

